

A photograph of three young people, two women and one man, standing outdoors in winter clothing. They are looking off to the side. The background shows a clear blue sky and some trees.

Sollentuna Södra Scoutkår

Verksamhetsplan 2025-26

Bakgrund: Scouternas strategi 2025–2034

Inledning

Det går bra för scouting i Sverige. Genom en gemensam ambition och tiotusentals individers ansträngningar har scoutrörelsen utvecklats och vuxit tio år i rad. Vi ska vara stolta över den styrka vi byggt upp. Styrka vi kan använda för att bli en ännu bättre scoutrörelse. I den här strategin stakar vi ut vägen framåt och sätter ljus på de områden vi tillsammans behöver utveckla.

Strategin beskriver inte allt som vi måste göra för att nå dit vi vill. Varje del av rörelsen vet själva vilka utmaningar och möjligheter de har. Men om vi alla, från olika delar av rörelsen, låter strategin vägleda oss i våra val och handlingar kommer viktiga saker att hända. Då är scoutrörelsen väl rustad att möta framtiden, en framtid som vi är med och skapar.

Vår vision

Visionen är det vi drömmer om och alltid strävar mot.

”Unga som gör världen bättre”

Vår vision handlar om unga. Unga som gör. Riktningen är att göra världen bättre och med det menar vi främst:

- En fredlig och demokratisk värld där unga är med och påverkar
- En inkluderande, jämställd och jämlik värld
- En hållbar värld

Vårt uppdrag

Så här skapar vi förändring i världen, i riktning mot visionen.

Scouting utvecklar barn och unga till trygga och ansvarsfulla medborgare, i såväl det lokala som globala samhället. Detta sker med scoutmetoden som pedagogisk grund och utifrån de värderingar som uttrycks i scoutlag och scoutlöfte. Som en del av de två internationella scoutorganisationerna, WAGGGS och WOSM, arbetar vi för en stark global gemenskap präglad av dialog och förståelse

Bakgrund: Scouternas strategi 2025–2034

En framgångsrik scoutrörelse

För att utföra vårt uppdrag är det tre delar som vi ständigt måste ha på plats och utveckla. De utgör själva kärnan i en framgångsrik scoutrörelse. Alla val och prioriteringar vi lyfter i strategi och verksamhetsplaner syftar till att stärka dessa.

- **Mycket scouting för många scouter**

Vi vill att så många som möjligt får utvecklas genom scouting. Att scouting blir en stor del av mångas uppväxt. Vi behöver kontinuerligt rekrytera fler scouter, behålla de som är med och arbeta för att fler barn från alla delar av samhället är med i verksamheten. Scouting ska finnas i hela landet och ha kapacitet att välkomna de som vill vara med.

- **Kvalitet i verksamheten för den enskilda scouten**

Vår verksamhet ska vara rolig, engagerande och utvecklande. Vi behöver använda kraften i scoutmetoden och säkra att scoutlagens värderingar genomsyrar verksamheten. Vi behöver en trygg verksamhet med ett gott ledarskap.

- **En levande rörelse med stark gemenskap**

Scoutrörelsens starka gemenskap och vår delade scoutidentitet är en viktig del av våra medlemmars utveckling. Vi behöver en välkomnande och levande gemenskap som utvecklas genom gemensamma upplevelser och mötesplatser. Förutsättningar för en framgångsrik scoutrörelse

Utöver de tre delarna av kärnan finns en rad förutsättningar som är viktiga för den framgångsrika scoutrörelsen men utan självändamål. Så som:

- Samordnade och behovsstyrda organisationer med rätt resurser
- Lättillgängliga och ändamålsenliga stödverktyg och utbildningar för ledare
- Starkt varumärke och engagerande kommunikation

Bakgrund: Scouternas strategi 2025–2034

Prioriterade utvecklingsområden

För att bli en ännu bättre scoutrörelse behöver vi göra gemensamma krafftåg inom tre utvecklingsområden. De bygger på vår tids stora utmaningar och möjligheter, och vad vi vill bli bättre på i framtiden.

- **Styrkan i det ideella engagemanget**

Målbild: Scoutrörelsen har en stark och välutvecklad förmåga att skapa, behålla och utöka ideellt engagemang. Vi ska stå upp för och stärka det ideella engagemanget. I kontrast till en omvärld där fritiden blir alltmer kommersialiserad ska vi stärka scoutrörelsens gemenskap, identitet och ideella drivkraft. Vi ska bli ännu bättre på att inspirera och välkomna både scouter i de äldre åldersgrupperna och andra vuxna till ledaruppdrag och ansvarsroller. Vi ska helt enkelt bli fler som ser värdet i scouting och är beredda att tillsammans leda scouting framåt.

- **Scouting med ett djupare avtryck**

Målbild: Scoutrörelsen har ett relevant och etablerat program med ett djupt positivt avtryck, på individen och på samhället i stort. Vi vill stärka scoutings positiva avtryck för att möta en föränderlig omvärld, där klimat, demokrati och säkerhet hotas. Det gör vi genom att lyfta fram och utveckla de delar av vår verksamhet som ger barn och unga förmågan att ta en konstruktiv roll i dagens samhälle. Därför behöver vi bli bättre på att skapa, sprida och ta till oss kunskap om scoutings effekter.

- **En bredare scoutrörelse**

Målbild: Scoutrörelsen speglar samhället – med en mångfald av barn, unga och vuxna med olika bakgrunder, förutsättningar och förmågor. Scouting ska finnas till för alla barn och unga. Alla som vill ska kunna bli, vara och växa som scouter. Ändå ser vi att vår medlemsbas inte speglar samhällets mångfald inom ett antal områden. Det ska vi bli bättre på genom att nå fler, med verksamhet som fler kan identifiera sig med och bidra till. I ett alltmer heterogent samhälle behövs scouting där olikheter möts, präglad av respekt och nyfikenhet.

Med den här strategin som kompass ska vi nu ta scoutrörelsen vidare på vårt ändlösa äventyr. Vi ska ta oss framåt och uppåt. På olika stigar och farleder, men i samma riktning och med samma dröm - Unga som gör världen bättre

A photograph of five young people, likely scouts, lying on their backs on a grassy field. They are arranged in a loose circle, looking up at the sky. They are wearing various colored shirts (blue, pink, black, green, and white with red stripes) and some have scout neckerchiefs. The image is used as a background for the title and subtitle.

Sollentuna Södra Scoutkår

Verksamhetsplan 2025-26

Mycket scouting för många scouter

Scouternas strategi 2025-2034

Mycket scouting för många scouter

Vi vill att så många som möjligt får utvecklas genom scouting. Att scouting blir en stor del av mångas uppväxt. Vi behöver kontinuerligt rekrytera fler scouter, behålla de som är med och arbeta för att fler barn från alla delar av samhället är med i verksamheten. Scouting ska finnas i hela landet och ha kapacitet att välkomna de som vill vara med.

Prioriterat utvecklingsområde: **En bredare scoutrörelse**

Målbild: Scoutrörelsen speglar samhället – med en mångfald av barn, unga och vuxna med olika bakgrunder, förutsättningar och förmågor. Scouting ska finnas till för alla barn och unga. Alla som vill ska kunna bli, vara och växa som scouter. Ändå ser vi att vår medlemsbas inte speglar samhällets mångfald inom ett antal områden. Det ska vi bli bättre på genom att nå fler, med verksamhet som fler kan identifiera sig med och bidra till. I ett alltmer heterogent samhälle behövs scouting där olikheter möts, präglad av respekt och nyfikenhet.

Vad gör vi i Sollentuna Södra?

Mycket scouting ...

- Hålla möten varannan vecka för Bävrar och varje vecka för Spårare, Upptäckare, Äventyrare och Utmanare under höst- och vårterminen. Även Rovers ordnar möten med viss regelbundenhet
- Genomföra hajker med avdelningen och tillsammans med andra avdelningar
- Anordna ett läger för Spårare och äldre scouter
- Erbjuder segling under mötena på höst- och vårterminen för Upptäckare, Äventyrare och Utmanare
- Uppmuntra scouter att delta i arrangemang utanför kåren som t.ex. Upplev, Blå Hajken, Explorer Belt, JOTA-JOTI, WSJ, Rover Moot

... för många scouter

- Fortsätta utveckla våra nystartade söndagsavdelningar Bläckfiskar (Spårare) och Späckhuggare (Upptäckare)
- Anordna seglarskola under flera sommarveckor för medlemmar och icke-medlemmar

Hur vet vi att vi lyckats?

- Avdelningarna har sina regelbundna avdelningsmöten som planerat
- Spårare och äldre scouter får delta i flera hajker under verksamhetsåret
- Upptäckare och äventyrare seglar ett antal möten på hösten och på våren
- Ett sommarläger genomförs med ett deltagarantal i linje med budget och erfarenheter från tidigare läger
- Seglarskola genomförs under 4-5 veckor på sommaren
- Kårens medlemsantal fortsätter att växa

Kvalitet i verksamheten

Scouternas strategi 2025-2034

Kvalitet i verksamheten för den enskilda scouten

Vår verksamhet ska vara rolig, engagerande och utvecklande. Vi behöver använda kraften i scoutmetoden och säkra att scoutlagens värderingar genomsyrar verksamheten. Vi behöver en trygg verksamhet med ett gott ledarskap.

Prioriterad utvecklingsområde: **Scouting med ett djupare avtryck**

Målbild: Scoutrörelsen har ett relevant och etablerat program med ett djupt positivt avtryck, på individen och på samhället i stort. Vi vill stärka scoutings positiva avtryck för att möta en föränderlig omvärld, där klimat, demokrati och säkerhet hotas. Det gör vi genom att lyfta fram och utveckla de delar av vår verksamhet som ger barn och unga förmågan att ta en konstruktiv roll i dagens samhälle. Därför behöver vi bli bättre på att skapa, sprida och ta till oss kunskap om scoutings effekter.

Vad gör vi i Sollentuna Södra?

Kvalitet i verksamheten

- Möten planeras utifrån Scoutmetoden, med hjälp av Scouternas centrala program och aktivitetsbanken samt kårens samlade erfarenhet och genom samplanering och erfarenhetsutbyte mellan avdelningarna inom varje gren
- Vi anammar uppdateringarna i programmet som en möjlighet att låta scouterna påverka sin scouting mer
- Även för Utmanare använder vi Scouternas centrala program för att utveckla verksamheten och höja kvaliteten
- Ledare går utbildningar för att utvecklas som ledare och inspireras till att använda scoutmetoden i den dagliga verksamheten på nya sätt

Ett djupare avtryck

- Genom scoutmetoden arbetar vi med frågor som rör samhället i stort och stärker scouterna i sin tilltro och förmåga att kunna ta en konstruktiv roll i dagens samhälle

Hur vet vi att vi lyckats?

- Mötesplaneringar finns tillgängliga i kårens Filarkiv så att erfarenheter kan delas mellan avdelningar och över tid
- Vi har använt delar av Scouternas centrala program i alla grenar
- Vi behåller medlemmar under en längre tid och andelen som slutar från år till år minskar
- Ledare går utbildningar som bidrar till deras utveckling som ledare och kårens verksamhet
- Alla ledare har gått Trygga Möten och lämnat utdrag ur belastningsregistret
- Dokumenten "Riktlinjer för en trygg och säker verksamhet" och "Säkerhetsbestämmelser vid sjöverksamhet" samt Krisplanen och Åtgärdstrappan är uppdaterade och används aktivt i verksamheten

En levande rörelse med stark gemenskap

Scouternas strategi 2025-34

En levande rörelse med stark gemenskap
Scoutrörelsens starka gemenskap och vår delade scoutidentitet är en viktig del av våra medlemmars utveckling. Vi behöver en välkomnande och levande gemenskap som utvecklas genom gemensamma upplevelser och mötesplatser.

Prioriterad utvecklingsområde: **Styrkan i det ideella engagemanget**

Målbild: Scoutrörelsen har en stark och välutvecklad förmåga att skapa, behålla och utöka ideellt engagemang. Vi ska stå upp för och stärka det ideella engagemanget. I kontrast till en omvärld där fritiden blir alltmer kommersialiserad ska vi stärka scoutrörelsens gemenskap, identitet och ideella drivkraft. Vi ska bli ännu bättre på att inspirera och välkomna både scouter i de äldre åldersgrupperna och andra vuxna till ledaruppdrag och ansvarsroller. Vi ska helt enkelt bli fler som ser värdet i scouting och är beredda att tillsammans leda scouting framåt.

Vad gör vi i Sollentuna Södra?

Stark gemenskap

- För att utöka och stärka vår gemenskap inom kåren behöver vi aktivt arbeta med ledarvård genom gemensamma upplevelser och mötesplatser för alla kårens ledare och funktionärer att mötas
- Kårens olika arrangemang som engagerar fler än bara medlemmarna – såsom valborgsfirande och isbaneförsäljning – är viktiga tillfällen för att stärka vår gemenskap bortom kårens medlemmar
- Med avdelningen eller grenen delta i aktiviteter utanför kåren som scouttävlingar eller gemensamma hajker med andra scoutkårer

Styrkan i det ideella engagemanget

- Vi har tillräckligt många ledare i avdelningarna som aktivt engagerar sig och utvecklas med verksamheten
- Vi har även tillräckligt många engagerade i våra arbetsgrupper för att ta hand om kårens hus, båtar och materiel, för att organisera kårens olika arrangemang och för att ge stöd till kårens ledare
- Alla arbetsgrupper har en tydlig plan på hur de fördelar arbetet inom gruppen och hur de kommunicerar med varandra, med KS och med ledarna
- Scouter (och deras familjer) ställer upp och engagerar sig i kårens arbetsdagar och aktiviteter som granförsäljning, isbana och valborg

Hur vet vi att vi lyckats?

- Vi har välfungerade ledarteam för alla avdelningar
- Ledare och funktionärer vänder sig till Kårstyrelsen när de behöver stöd
- Varje termin startas med en planeringsdag (Blot för vårterminen) och minst en ledaraktivitet organiseras per termin
- Alla arbetsgrupper genomför sitt uppdrag på ett självgående och tillfredsställande sätt
- Genom allas ideella engagemang i kårens aktiviteter granförsäljning, isbaneförsäljning och valborgsfirande genererar vi intäkter enligt förväntan i kårens budget
- En betydande andel av kårens medlemmar/scoutfamiljer bidrar genom att delta i aktiviteterna

